

기업 스스로  
인재를 양성하는

# 한국형 도제제도! 일학습병행제

일학습  
병행제

“  
일학습병행제와  
함께 하세요  
”



한국폴리텍Ⅷ대학 산학협력단  
일학습병행제 듀얼공동훈련센터

기업 스스로  
인재를 양성하는

# 한국형 도제(徒弟)제도!



## 일학습병행제란?

- 독일·스위스 도제제도를 한국에 도입한 제도입니다.
- 기업이 학생 또는 구직자를 채용, 일을 담당하게 하면서 교육 훈련을 병행, 기업에 필요한 인재로 양성합니다.
- 주로 기업현장에서 가르치고, 보완적으로 교육훈련 기관에서 이론교육을 시켜 현장중심으로 양성합니다.
- NCS(국가직무능력표준) 기반의 교육훈련프로그램에 따라 기업의 현장전문가가 현장에서 실제 활용되는 기술·지식을 담은 교재로 가르칩니다.
- 교육훈련과정을 이수하면 인력을 활용할 산업계가 직접 평가해서 자격을 줍니다.(신 직업자격 취득)

\* NCS(National Competency Standards)란?

산업현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 지식, 기술, 태도 등의 내용을 국가가 체계화한 것



# 기업에 어떤 도움이 되나요?

## ■ 젊은 인재를 선점해서 장기근속을 통해 기업의 핵심인재로 키울 수 있습니다.

- 정부로부터 승인받은 기업에서 체계적인 교육훈련을 받고, 자격 또는 학위를 취득할 수 있어 젊고 유능한 인재가 물립니다.
- 일학습병행제는 장기간(6개월~4년)의 교육훈련, 유능한 선배직원으로부터 1:1 지도 등으로 기업 적응이 쉽고 애사심이 높아져 이직률이 낮습니다.

청년층 첫 직장 근속기간 ('15년 통계청)

1년 6개월

## ■ 교육훈련 미스매치문제를 해소할 수 있습니다.

- 산업기술은 엄청난 속도로 발전하여 교육훈련기관에서의 교육으로는 기업에 꼭 맞는 인력을 양성하기 어렵습니다.
- 일학습병행제는 교육훈련내용을 기업이 결정하고 기업에서 직접 가르치기 때문에 기업에 꼭 맞는 인력을 양성할 수 있습니다.

## ■ 기업의 재교육 또는 수습 비용을 대폭 낮출 수 있습니다.

- 화려한 스펙을 쌓은 사람을 채용해도 현장에 투입하기 위해서는 기업에서 다시 교육을 시켜야하는 것이 현실입니다.
- 일학습병행제는 정부로부터 교육훈련에 필요한 비용을 지원받아 재정적 부담없이 기업에 맞는 인재로 육성할 수 있습니다.

대졸 신입사원 교육·훈련비용 ('15년 경총)

5,959만원

## ■ 병역특례지정업체로 우선 선정되고, 조달청 입찰과정에서 우대 받을 수 있습니다.

- 일학습병행기업은 중기청 특성화고 인력양성 사업(취업맞춤반) 협약 업체 및 참여자와 동등한 병역특례 혜택을 받습니다.

\* 병역특례 지정업체 선정 1순위 : 일학습병행제 참여기업, 중기청 특성화고, 인력양성사업 협약업체, 마이스터고, 중소기업기술사관과 산학연계 협약 업체, 방위산업체

- 맞춤형기병 제도를 통해 학습근로자는 관련분야 기술특기병으로 복무할 수도 있습니다.
- 또한, 일학습병행기업은 조달청 물품구매 적격심사시 우대(0.5점 가점) 받을 수 있습니다.



# 어떻게 참여하나요?

## 참여대상 기업

- 기술력이 높고, 현장훈련의 역량이 충분하며, 인력양성에 대한 CEO의 의지가 강한 기업이면 기업규모, 업종 등에 상관없이 모두 참여할 수 있습니다.
- 단순 직무가 아닌, 전문적인 지식·기술이 필요한 직무를 담당할 인력을 양성하려는 기업이 참여 할 수 있습니다.
  - 장기 교육훈련과정을 운영하기 위해서는 기업 경영이 안정되고 인력양성에 대한 CEO 의지가 필수적이기 때문입니다.
- 다만, 제도도입 초기임을 감안하여 문화콘텐츠, 건설, 기계, 재료, 화학, 전기·전자, 정보통신 등 7개 분야는 우선 선정합니다.

## 참여방법

- 참여 희망 기업은 한국산업인력공단 지부·지사(24개소) 또는 한국산업인력공단이 일학습병행제 운영기관으로 지정한 산업별 단체(17개소)에 신청서를 제출하면 됩니다.
  - 신청서 양식은 한국산업인력공단 홈페이지([www.hrdkorea.or.kr](http://www.hrdkorea.or.kr)) 또는 HRD-Net ([www.hrd.go.kr](http://www.hrd.go.kr)) 에서 다운받을 수 있습니다.
  - 연중 신청을 받고 있으므로 신청시기 제한은 없습니다.
- 신청서는 단독기업형 또는 공동훈련센터형 중 적합하다고 생각되는 1개 유형을 선택하여 작성하여야 합니다.

### | 일학습병행제의 종류 및 특징 |

**단독기업형**

- 교육훈련을 직접 운영할 역량이 충분한 기업이 선택하는 유형
- 기업이 단독으로 교육훈련 프로그램을 마련하여 현장훈련과 현장외 훈련(자체 또는 위탁)을 실시하는 형태

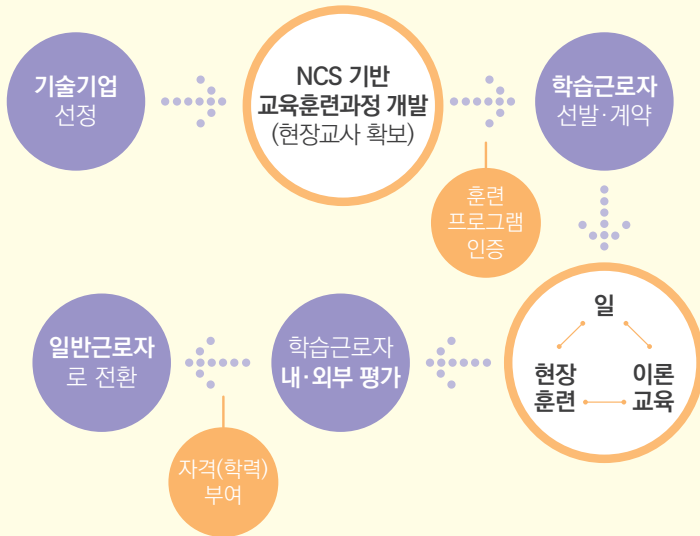
참여 희망 기업이 직접  
신청서 작성·제출  
(50인 이상)

**공동훈련센터형**

- 교육훈련을 직접 운영할 역량이 부족한 소규모 기업이 선택하는 유형
- 일학습병행훈련을 실시할 단독 또는 다수의 기업이 컨소시엄을 구성하여 공동으로 훈련하는 형태

공동훈련센터를 통해  
신청서 작성·제출  
(50인 미만)

# 어떠한 절차로 진행되나요?



## ① 참여신청 및 선정

참여 희망 기업 또는 공동훈련센터가 신청서를 작성·제출하면 한국산업인력공단에서 심사하여 선정하고 그 결과를 신청기업에게 알려드립니다

## ② 교육훈련과정 개발 및 인증

사업주는 NCS 및 기업별 직무분석을 통해 해당 기업에 맞는 교육훈련 과정을 개발하고 한국산업인력공단(산업계 참여)이 적합 여부를 인증

\* 교육훈련과정은 정부에서 개발하여 제공하거나 개발비용을 지원

## ③ 일·학습 병행 근로자(학습근로자) 선발 및 계약

사업주는 학생 또는 구직자를 선발하여 훈련 및 근로계약을 체결

## ④ 일과 학습 병행

사업주는 학습근로자에게 일을 담당하게 하면서 인증받은 교육훈련 과정에 따라 일정시간을 할애하여 현장훈련 및 현장외훈련 실시

## ⑤ 학습 결과 평가

교육훈련과정을 이수하면 교육훈련 목표의 달성 여부를 한국산업인력공단과 산업별단체가 공동으로 평가하고 수료증 및 자격 부여(신 직업 자격)

## ⑥ 일반 근로자로 전환

학습 결과 평가에서 합격하면 학습근로자에서 일반근로자로 전환

# 참여 기업에는 어떤 지원이 있나요?

참여기업에 대해서는 교육훈련에 필요한 인프라를 구축해 주고 학습근로자 모집지원과 교육훈련과정 운영에 필요한 비용을 지원해 줍니다.



## 교육훈련 인프라 구축 지원

- 교육훈련과정 및 현장훈련교재 개발 지원
  - 정부에서 교육훈련과정 및 현장훈련교재를 개발하여 제공하거나 개발에 필요한 비용을 지원
- 기업현장교사 및 행정담당자 양성교육
  - 정부에서 훈련기관을 지정, 무료로 교육

## 학습근로자 모집지원

- 전국 고용센터(83개소), 한국산업인력공단 지부·지사(24개소) 등을 통해 우수인력을 채용할 수 있도록 지원
- 참여기업과 학생구직자를 연계해 주는 전용 포털 구축 중

## 교육훈련 운영지원

지 원 사 항	지 원 내 용
현장훈련(OJT) 지원	실비
현장외훈련(OFF-JT) 지원	실비
기업현장교사 수당	기업당 연간 800만원 한도 (*15년부터 연간 400~1,600만원 차등지원)
행정담당자 수당	기업당 연간 300만원 한도
학습근로자 채용지원금	학습근로자 1명당 매월 40만원 한도

- ※ 세부 지원내용은 교육훈련 과정 내용에 따라 다를 수 있으며, 지원 기준이 일부 변경될 수 있음
- ※ 상시근로자 1,000인 이상 기업에 대해서는 현장훈련 및 현장외훈련 비용과 기업 현장교사 및 행정담당자 양성교육만 지원함
- ※ 현장 교사 수당

(단위: 만원)

학습근로자수	1명	2명	3명	4명	5명	6명	7명	8명	9명	10명	11명	12명	13명이상
월 수당	33.3	41.6	50	58.3	66.7	75	83.3	91.6	100	108.3	116.6	125	133.3

# 기업들의 반응은 어떤가요?



S사

## 일학습병행제, 우수 인력들을 한 발 앞서 미래 인재로!

“지금까지 소프트웨어를 전공한 대졸자를 직원으로 채용하여 왔으나, 곧바로 실무에 투입할 수 없어서 번번이 기초부터 다시 교육시켜 현장에 투입해 왔습니다. 하지만 이번에 일학습병행제 기업으로 선정되어 인력 채용공고를 내어보니 마이스터고 출신 등 우수 인력의 고졸자들이 많이 응모하더군요. 앞으로 기업입장에서 이들을 체계적인 교육 훈련을 통해 미래 인재로 육성할 계획입니다.”

D사

## 정부지원으로 기업 스스로 인재를 양성하는, 이게 바로 일석이조죠!

“우리회사는 ‘단독기업형’ 일학습병행제를 운영하고 있습니다. 단독 기업형 일학습병행제는 실무교육과 심화이론 교육 그리고 현장실습까지 우리기업에서 한번에 종합적으로 진행하는데요. 이 과정을 통해 우리 회사에 꼭 필요한 국가직무능력표준(NCS)의 제과제빵기계 제작기술 중급 수준의 경력과 자격을 갖춘 핵심인재를 양성할 수 있구요. 학습근로자는 학력과 스펙이 아닌 기술과 능력으로 더 나은 미래를 개척할 수 있게 되는거죠. 이게 바로 기업 스스로 인재를 양성하고 능력이 우선시 되는 사회의 시작이 아닐까요?”



## 인재가 없어 고민하시는 사장님!

학교 교육이 현장에 맞지 않다고 불평만 하실 건가요?  
기업이 참여하면 달라 질 수 있습니다.  
이젠 기업 스스로 인재를 양성하세요.  
정부가 지원하겠습니다.

