

대한민국에서 가장 많은 108개 조직의 조직문화 프로젝트를 수행한 국내 최고의 조직문화전문가  
경영베스트셀러 <가치관으로 경영하라(2019)>, <가치관경영(2013)> 저자

## 정진호 소장

더밸류즈 가치관경영연구소



Contact T. 010-3210-1361  
E. jjhland@naver.com  
www.thevalues.kr

### 경력

- 현) 더밸류즈 정진호가치관경영연구소 소장
- IGM 세계경영연구원 교수(2010-2014)
- 현대경제연구원 인재개발원 실장, 현대오토에버 팀장(2001-2010)
- KBS1라디오 생방송 글로벌대한민국 『힐링이 필요해』 고정 패널(2013)
- 대한민국정부 국가공무원인재개발원 '공직가치 프로그램' 자문위원(2015)
- 서울특별시 조직문화혁신 T/F 전문가위원(2018)

### 저서

- 어떻게 해야 일 잘하는 즐거운 일터를 만들 수 있을까 : <가치관으로 경영하라> (2019)
- 영혼이 있는 기업은 지지 않는다 : <가치관경영> (2013)
- 나를 찾아 떠나는 3일간의 가치여행 : <왜 그렇게 살았을까> (2013)
- <일개미의 반란> 한국(2009), 중국(2010), 대만(2011)

### 강의경력(강의 분야 : 조직문화, 가치관경영, 변화관리)

- 기업 : 삼성, 현대차, SK, LG, GS, 현대중공업, CJ, 네이버, S-Oil, IKEA, BOSCH, BMW 등
- 정부 : 중앙/지방정부 국장, 중앙부처 사무관, 교육부/노동부/복지부/국정원/관세청 등
- NGO : 월드비전, 굿네이버스, 초록우산, 홀트, 희망브리지, 조계종단 등
- CEO : Kbiz/경총/전경련/상의/여경/메인비즈협회 등 CEO 특강

### 주요 프로젝트

- 매일유업, 동서식품, KBS, 한겨레, 다이소, 타이어뱅크, 알볼로, 한진중공업, 화승, 세종병원, 안랩, 휴맥스, 코엑스, 광동제약, 월드비전, 굿네이버스 등 100여 개 기업 가치관 수립 및 내재화
- 한국야쿠르트, 농심, 한온시스템, 차병원, 세아, 서울시, 한국에너지기술연구원 등 조직문화 개선
- 대한민국정부 공직가치 프로그램 개발 자문 및 공직가치 강사양성(2014-15)
- 중소벤처기업부 중소기업 성과공유제 확산 전국 순회강연(2017-18)
- 고용노동부 일생활균형 기업문화 구축 CEO 포럼 전국 순회강연(2019)
- KBIZ 중소기업중앙회 가치체계 재정립(2019)



# (강연제목) 코로나19 이후 조직관리 어떻게 할 것인가?

## - 자발적 몰입하는 건강한 조직문화 만들기 -

구분	강연내용
포스트 코로나19  CEO에게 드리는 7가지 질문	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 코로나19 시기, 우리 회사는 안전한 일터를 위해 무엇을 하였나?</li><li>2. 코로나19 시기, 직장인들이 회사에 가장 기대했던 것은 무엇인가?</li><li>3. 언택트(비대면) 시대 우리 회사는 어떻게 대비할 것인가?</li><li>4. 재택근무, 유연근무, 화상회의 등 언택트 방식의 장점과 문제점은 무엇인가?</li><li>5. 우리 회사에 가슴 설레는 비전이 있는가?</li><li>6. 무엇이 진정한 성과를 이끄는가? : 일의 즐거움, 일의 의미, 일을 통한 성장</li><li>7. 변화의 시대, 우리 회사에 필요한 조직문화 혁신의 방향은 무엇인가? : 일하는 방식과 소통 개선 그리고 사기진작</li></ol>